



K veřejné publikaci

Dne 4. 4.2025

**Stanovisko ke krokům Skyvoice, odborové organizace
zaměstnanců Smartwings, a.s.**



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz

Vážení kolegové,

1. okolnosti nás nutí, abychom se **vyjádřili k aktuálnímu dění kolem Skyvoice**, odborové organizace zaměstnanců Smartwings, a.s. a krokům, které učinila.
2. Jak nás mnozí z Vás upozorňujete, tak Skyvoice v posledních dnech spustila masivní náborovou akci, do které se zapojují i členové vedení Smartwings, a.s. Na svých webových stránkách se **Skyvoice označuje** za „*nejkompetentnějšího partnera pro jednání s vedením společnosti*“, přičemž zdůrazňuje, že **nevybírá žádné členské příspěvky**.
3. Stejně jako s jinými odborovými organizacemi jsme se Skyvoice jednali v rámci společných schůzek odborových organizací i na oficiálních jednáních. V rámci těchto jednání **Skyvoice vždy souhlasila** s navrženým společným postupem, aniž by vyvíjela vlastní aktivitu, či presentovala odlišné návrhy.
4. Dne 31. 3. 2025 proběhlo další oficiální jednání dílčích jednacích skupin pro právní, ekonomické a technickoprovozní otázky za účasti všech pěti odborových organizací s vedením Smartwings, a.s. Ani zde se nedá hovořit o vyložené aktivitě Skyvoice. Za Smart Unity se jednotlivých dílčích pracovních skupin účastnil krom Ing. Rolka i náš advokát a pro technickoprovozní i Andrej Hyll. **Za Skyvoice se všech skupin účastnil pouze p. Páleníček.**
5. Zde je nutno uvést, že jednání 31. 3. 2025 probíhá na platformě již dříve podepsaného memoranda o vzájemné komunikaci, o jehož podpisu jsme Vás informovali již v únoru. S ostatními odborovými organizacemi jsme byli **domluveni na společném postupu na platformě kolektivního vyjednávání** – dohoda byla taková, že v průběhu dubna 2025 vypracuje Smart Unity návrh kolektivní smlouvy, ke kterému ostatní odborové organizace uplatní své připomínky a doplnění, aby následně mohly odborové organizace vystupovat vůči Smartwings, a.s. jednotně. **Oproti této dohodě učinila Skyvoice v noci 31. 3. 2025 samostatně krok**, kterým zaslala na Smartwings, a.s. návrh na uzavření podnikové kolektivní smlouvy, k němuž přiložila toliko nerozpracovanou osnovu kolektivní smlouvy.
6. Ve Smart Unity, jakož i v ostatních odborových organizacích **tento krok vyvolává značné rozpaky** o skutečném úmyslu Skyvoice, jelikož:
 - a. Skyvoice ústy p. Páleníčka zdůvodnila tento krok jako nutnou reakci na výpovědi řady kvalifikovaných zaměstnanců z důvodu zrušení možnosti Homeoffice – toto zdůvodnění, jak bude dále uvedeno, vyvolává další otázky;
 - b. Skyvoice je doposud zastupována výhradně panem Kryštofem Páleníčkem bez dalších členů, tedy včetně doložení minimálního zákonného požadavku;
 - c. Máme důvodné podezření, že Skyvoice je personálně či zájmově navázána na vedení společnosti Smartwings, a.s., které dle dostupných informací aktivně podporuje růst její členské základny;
 - d. Skyvoice nevybírá členské příspěvky, což vyvolává oprávněné pochybnosti o financování její činnosti – včetně právních služeb a dalších nákladů, a to tím spíše, že na webových stránkách deklaruje poskytování bezplatného pracovněprávního a profesního poradenství;



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz

- e. Na jednání dne 31. 3. 2025 vystoupili zástupci ostatních odborových organizací – p. Kostolný (CZALPA), p. Filip (OOPL) i p. Mačurová (OSZL) – s konkrétními návrhy na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců (např. minimální mzda pro palubní průvodčí, rozsah dovolené či znovuzavedení práce z domova - Homeoffice). Naproti tomu vystoupení pana Páleníčka bylo ve srovnání s nimi značně pasivní;
 - f. Zakladatelské dokumenty Skyvoice uložené ve sbírce listin nápadně připomínají zakládající dokumenty Smart Unity;
 - g. Objevily se také pochybnosti ohledně možného střetu zájmů advokáta, který dokumenty na soud podával, jelikož Mgr. Kubečka, který je na dokumentech ve sbírce listin uveden, poskytuje činnosti i Smartwings, a.s.
7. Za Smart Unity se především pozastavujeme nad tím, proč v případě hromadné nespokojenosti členů Skyvoice, kteří údajně podali, či hrozili podáním výpovědi, z důvodu ztráty možnost Homeoffice nevyvolala Skyvoice společně s ostatními odborovými organizacemi stávkovou pohotovost či stávku, ale rozhodla se jednostranně učinit krok, který považuje za zahájení kolektivního vyjednávání, a to aniž by ostatní odborové organizace informovala. K tomuto je nutno poznamenat, že
- a. I při nejlepší víře v kooperaci všech ostatních odborových organizací není navrácení možnosti Homeoffice skrze kolektivní vyjednávání otázkou krátké doby, jelikož znovuzavedení by bylo navázáno na účinnost kolektivní smlouvy, když samotný krok zahájení kolektivního vyjednávání není z pohledu Smartwings, a.s. nijak nátlakový a nemotivuje je k dobrovolnému znovuzavedení;
 - b. Jako rychlé řešení se nabízelo jít před vedení Smartwings, a.s. právě s informací o podaných výpovědích (resp. jejich hrozbě), pokud nebude možnost Homeoffice obnovena, případně i vyhlásit stávkovou pohotovost či stávku. Tímto krokem by naopak vedení Smartwings, a.s. vidělo riziko ochromení chodu některého z oddělení, což mohlo vést k dobrovolnému znovuzavedení možnosti Homeoffice v horizontu jednotek týdnů;
 - c. Ze strany Skyvoice nedošlo k žádné předchozí informaci ostatním odborovým organizacím, když ty byly informovány *ex post*.
8. Krok Skyvoice tak působí spíše jako snaha udržet i nespokojené zaměstnance skrze akt, který sice formálně silně vypadá, ale reálně problémy neřeší. Nadto se jedná o krok, který narušuje předchozí důvěru odborových organizací o společném postupu a ohrožuje uzavření smysluplné kolektivní smlouvy, což jde proti zájmům zaměstnanců, ale naopak naproti zaměstnavateli.
9. **Zvažte, prosím, výše uvedené při Vašem rozhodování o podpoře Skyvoice, které se momentálně prezentuje diametrálně odlišně oproti krokům, které činí.**
10. Smart Unity je největší odborovou organizací pilotů ve Smartwings, a.s. a s potěšením Vám můžeme sdělit, že **již nyní je nás bezmála 200 a další piloti se přidávají**. Na počátku fungování Smart Unity jsme stáli před rozhodnutím, zda rozšířit možnost členství i o jiné pozice než piloty, zejména o palubní personál. Po dlouhém rozhodování jsme se nakonec



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz

řídili myšlenkou, že „**odborní všichni ve výsledku nezastupují nikoho**“, jelikož se odlišné požadavky jednotlivých pozic řeší interně, což odborovou organizaci paralyzuje. Naproti tomu **odborové organizace jednotlivých pracovních pozic mohou hledat kompromis** právě na úrovni vzájemných vyjednávání – v této souvislosti jsme ještě před přechodem lidí z ČSA navrhovali několika stevardům ve Smartwings, a.s. podporu při založení jejich vlastní odborové organizace.

11. Ve světle výše uvedeného tak apelujeme na všechny zaměstnance Smartwings, a.s., aby **zvážili, do které odborové organizace vstoupí**. I když nejste piloty, tak se můžete připojit k jedné ze dvou odborových organizací, které mají svou historii ještě v ČSA, případně zvážit založení vlastní odborové organizace. Jelikož se objevují i dotazy na založení čistě vlastní odborové organizace stevardů, tak Smart Unity tímto opětovně **deklaruje ochotu pomoci stevardům při zakládání jejich vlastní odborové organizace**, zejména v pomoci připravit příslušné právní dokumenty – pro začátek stačí tři zaměstnaní stevardi.
12. Cílem Smart Unity je nastolit stav, ve kterém by mohla reprezentovat piloty Smartwings, a.s. a spolupracovat se zástupci dalších pracovních pozic ve Smartwings, a.s. tak, aby nebylo pochyb o tom, že odborové organizace **hájí zájmy zaměstnanců, jako se nám tomu v minulosti** již povedlo v případě prosazení dobrovolnosti pracovních cest do TLV, či úpravě ACMI, garantovaných hodin, DHC a STBY - Mimochodem finanční zlepšení pilotů k 1. 4. 2025 mělo být dle původní dohody, kterou Smart Unity podporovalo, zavedeno i pro palubní průvodčí, ale dle informací na pondělním jednání se změna stevardům odsunula dle požadavku některých zástupců stevardů.
13. Závěrem musíme uvést, že s ostatními odborovými organizacemi **stále spolupracujeme** a doufáme, že ke kroku Skyvoice najdeme společný přístup. Nezapomínáme, **že kolektivní vyjednávání není jedinou platformou**, skrze kterou Smart Unity prosazuje své požadavky. Ostatně **stávkovat lze i mimo rámec zákona o kolektivním vyjednávání**, jak potvrdil rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 14. 11. 2002 sp. zn. 21 Cdo 2104/2001 (dostupný např. zde <https://sbirka.nsoud.cz/sbirka/4768/>), takže počítáme s různými variantami vývoje, které neustále konzultujeme s advokátem.
14. Děkujeme vám za vaši podporu. Jsme v tom společně

Smart Unity, odborová organizace pilotů Smartwings, a.s.



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz