



Tisková zpráva k vyhlášení stávkové pohotovosti ve Smartwings, a.s.

V Praze dne 2. 6. 2025

Smart Unity, odborová organizace pilotů Smartwings, a.s., IČO: 217 79 724, se sídlem Malé sídliště 1100/43, Beroun-Město, 266 01 Beroun (dále jen „**Smart Unity**“) a Odborová organizace posádek letadel, IČO: 638 36 319, se sídlem Praha 6, letiště Ruzyně (dále jen „**OOPL**“) a ČESKÉ SDRUŽENÍ DOPRAVNÍCH PILOTŮ CZALPA ČSA, IČO: 631 12 591, se sídlem Praha 6, Letiště Praha Ruzyně (dále jen „**CZALPA**“) a Odborový svaz zaměstnanců letectví, IČO: 438 72 450, se sídlem Praha 6 – Ruzyně (dále jen „**OSZL**“) jsou odborové organizace působící ve Smartwings, a.s., IČO: 256 63 135, se sídlem K Letišti 1068/30, 160 08 Praha (dále jen „**Smartwings**,“).

Smartwings je největší tuzemskou leteckou dopravní společností, která je, bohužel – **oproti přání jejich zaměstnanců** – známá častými zpožděními či rušenými lety. Tato skutečnost je dána mimo jiné nedostatkem letového personálu způsobeným velkou fluktuací pilotů ve společnosti – za příklad lze uvést, že cca 60 % všech druhých pilotů na letadle typu Boeing 737 je ve společnosti kratší dobu než 3 roky. Velký odchod zaměstnanců od Smartwings je přímým důsledkem přístupu Smartwings ke svým zaměstnancům, po kterých je stále více a více požadováno nadstandardní nasazení včetně akceptace změn rozpisu směn pod 48 hodin, jakož i akceptace dlouhodobých zahraničních pobyků v zásadě vylučujících rodinný život.

Únava přitom představuje potenciální bezpečnostní riziko, jelikož odpočinek posádek je nezbytnou součástí zajištění bezpečnosti leteckého provozu. K tomu lze odkázat na nedávný průzkum Úřadu pro civilní letectví¹: „*Výsledky průzkumu potvrzují ÚCL, že únava je významným faktorem ovlivňujícím letecký provoz, a to jak z hlediska bezpečnosti, tak*

¹ Výsledky dotazníkového průzkumu o vlivu únavy na letové posádky (2024) ze dne 10. 3. 2025 dostupné zde <https://www.caa.cz/wp-content/uploads/2025/03/Pruzkum-unava-vysledky.pdf?cb=17dfdafb42fa11de00db200d2286daeb>



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz

pracovních podmínek letových posádek. Přestože jsou v mnoha společnostech zavedeny postupy na zvládání únavy, jejich efektivita je v praxi často omezena.“

Výše uvedené odborové organizace v minulosti vyzývaly Smartwings, a.s. aby na schůzce konané dne 14. 5. 2025 konečně prezentovala jasné kroky ke zlepšení situace, jinak budou muset přistoupit k vyhlášení stávkové pohotovosti. Od této schůzky daly odborové organizace Smartwings další časový prostor k řešení, a to mimo jiné v souvislosti s jasně deklarovaným zahájením kolektivního vyjednávání.

Tento stav v kombinaci s ostatními pracovními podmínkami ve Smartwings je nadále neudržitelný, o čemž svědčí i výsledky ankety, ve které jsme se ptali, zda jsou piloti ochotni podpořit stávkovou pohotovost. Z celkového počtu 228 respondentů odpovědělo 90,4 %, že je připraveno stávkovou pohotovost podpořit. Výsledky této ankety byly dne 14. 5. 2025 prezentovány vedení Smartwings s tím, že je nutno neprodleně přijmout příslušná opatření. Jelikož nebylo ze strany Smartwings učiněno ničeho, pak bylo mezi 30. 5. 2025 až 1. 6. 2025 členskou základnou Smart Unity hlasováno o vyhlášení stávkové pohotovosti, přičemž celkem 145, což představuje 99 % hlasujících členů hlasovalo pro vyhlášení stávkové pohotovosti.

Jedná se o důsledek přístupu Smartwings, která od počátku založení Smart Unity jakožto první odborové organizace ve Smartwings, dlouhodobě ignoruje své zákonné povinnosti ve vztahu k odborovým organizacím. To se dále umocnilo po spojení s provozem ČSA a tam působících odborových organizací.

Smart Unity očekávala, že po půl ročním zdržování podepsání memoranda o vzájemné komunikaci ² konečně dojde k pravidelnému a konstruktivnímu zasedání dílčích pracovních skupin, jak memorandum předpokládalo. Nicméně přístup Smartwings je momentálně takový, že:

- 1) stále vyvíjí nátlak na letový personál, aby akceptoval změny pod 48 h a v nepřiměřeném rozsahu pracoval nad rámec původního rozsahu směn;
- 2) nedůvodně oddaluje schůzky dílčích pracovních skupin;
- 3) neposkytuje odborovým organizacím požadované informace;
- 4) schůzka dne 14. 5. 2025 včetně dodatečné lhůty nepřinesla v tomto ohledu žádný obrat, naopak Smartwings dle všeho bojkotuje i snahu o kolektivní vyjednávání, když schůzku k projednání návrhu kolektivní smlouvy navrhuje až po více než měsíci od předložení prvního návrhu kolektivní smlouvy a když vyžaduje po odborových organizacích dodatečná prohlášení včetně závazku odborových

² <https://smart-unity.cz/memorandum-o-principech-komunikace-smartwings-a-s-a-smart-unity-odborova-organizace-pilotu-smartwings-a-s-jakoz-i-jinych-odborovych-organizaci/>



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz

organizací nevyhlašovat po dobu kolektivního vyjednávání kolektivní stávku ani stávku,

pro výše uvedené **Smart Unity přistupuje k vyhlášení stávkové pohotovosti dle odst. 9. 4. Memoranda o principech komunikace Smartwings, a.s. a Smart Unity, odborová organizace pilotů Smartwings, a.s., jakož i jiných odborových organizací.**

Důvody vyhlášení stávkové pohotovosti jsou následující:

- 1) Dlouhodobě neudržitelný provoz Smartwings, kdy je z důvodu podstavu pilotů způsobeném fluktuací zaměstnanců, která je důsledkem přístupu Smartwings ke svým zaměstnancům, opakovaně přistupováno k nahodilým změnám plánovaných letů a dlouhodobým zahraničním pobytům vylučujícím rodinný život zaměstnanců;
- 2) Nerespektování provozních norem ze strany Smartwings včetně dodržování omezení doby v letové službě;
- 3) Nerespektování účinných právních předpisů ze strany Smartwings, zejména informování a projednávání s odborovými organizacemi;
- 4) Nerespektování Memoranda o principech komunikace Smartwings, a.s. a Smart Unity, odborová organizace pilotů Smartwings, a.s., jakož i jiných odborových organizací;
- 5) Bagatelizace bezpečnostních rizik spojených s některými destinacemi, do kterých Smartwings létá;
- 6) Nedostatečné finanční ohodnocení zaměstnanců Smartwings.

Cíle stávkové pohotovosti jsou následující:

- 1) Okamžité zavedení jasných kroků ze strany Smartwings ke stabilizaci personální situace ve společnosti;
- 2) Přehodnocení postoje Smartwings k dodržování účinných právních předpisů, zejména nekomplikování informování a projednávání s odborovými organizacemi;
- 3) Přehodnocení postoje Smartwings k dodržování Memoranda o principech komunikace Smartwings, a.s. a Smart Unity, odborová organizace pilotů Smartwings, a.s., jakož i jiných odborových organizací;
- 4) Prezентování hmatatelných kroků ze strany Smartwings ke změně systému plánování včetně stabilizace naplánovaných směrů;
- 5) Aktivní komunikace ohledně opatření, která Smartwings činí k minimalizaci bezpečnostních rizik při letech do destinací jako jsou Izrael či Indie;
- 6) Zvýšení finančního ohodnocení zaměstnanců Smartwings, a to jak v základu, tak ohledně příplatků, bonusů apod.



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz

Stávková pohotovost je vyhlášena do odvolání. Po 10 dnech od vyhlášení stávkové pohotovosti dojde k posouzení, zda důvody vyhlášení stávkové pohotovosti trvají s možností přistoupení ke stávce.

Stávkovou pohotovostí apelujeme na **všechny zaměstnance, aby od dnešního dne podpořili stávkovou pohotovost tak, že nebudou akceptovat nahodilé změny, ale budou striktně dodržovat jen a pouze pracovní povinnosti plynoucí jim z pracovních smluv a řádně naplánovaných směn.**

Stávková pohotovost nemá za následek odmítnutí výkonu řádně naplánované směny, ale směřuje proti nadále neudržitelnému systému Smartwings, která personální podstav kompenzuje nátlakem na zaměstnance, aby akceptovali změny směn pod 48 hodin či neplánované lety. **Upozorňujeme tak laickou i odbornou veřejnost, že pokud dojde k posunutí či zrušení některých letů Smartwings, pak to není důsledkem odmítnutí výkonu práce zaměstnancem, ale z důvodu, že Smartwings nemá stabilizované personální zázemí a pro svou činnost vyžaduje výkon práce zaměstnance nad rámec jeho běžných pracovních povinností, a to mnohdy i na hranici či za hranicí bezpečnostních norem.**

Pro ilustraci lze uvést, že je naprosto běžné, že se od pilotů Smartwings očekává, že budou během měsíce akceptovat i změny plánovaných směn pod 48 hodin a budou v zásadě pořád k dispozici na telefonu.

Doufáme, že stávková pohotovost pomůže přehodnotit vztah Smartwings ke svým zaměstnancům a povede ke zlepšení jejich pracovních podmínek. Zlepšení pracovních podmínek pak podpoří personální stabilizaci Smartwings a schopnost zajistit jejich stabilní růst v následujících letech. Zaměstnanci pracující za dobrých pracovních podmínek ve stabilní společnosti z podstaty věci poskytují kvalitnější služby cestujícím Smartwings. Ostatně posouzení dostatku odpočinku a únavy je dnes jedním z klíčových faktorů bezpečného provozu letecké obchodní přepravy ve formě tzv. fatigue-risk management.

Děkujeme všem za podporu

Smart Unity, odborová organizace pilotů Smartwings, a.s.



SMART UNITY, odborová organizace pilotů SMARTWINGS, a.s.

IČO: 21779724 | Malé sídliště 1100/43, 266 01, Beroun | Datová schránka: 5nfwfji | www.smart-unity.cz | info@smart-unity.cz